



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 907 del 11 SET, 2025

Oggetto: Dipendente n. dip. 104022 - Aspettativa ai sensi dell'art. 990 del D. Lgs. n.66/2010.

Proposta n. 302 del 10/09/2025

STRUTTURA PROPONENTE

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

Dott. Luca Fallica

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 7051/RU del 09/09/2025, il dipendente n. dip. 104022, ha chiesto un periodo di aspettativa, ai sensi della normativa vigente, in quanto convocato al richiamo in servizio da parte dell'Arma dei Carabinieri, dal 15/09/2025 al 31/12/2025;

Visti:

- l'art. 990 del D. Lgs. n.66/2010 al 1° comma che prevede: *“Il richiamo alle armi per qualunque esigenza delle Forze Armate dei dipendenti di pubbliche amministrazioni, sospende il rapporto di lavoro per tutto il periodo e il predetto personale ha diritto alla conservazione del posto. Il tempo trascorso in servizio militare da richiamato e fino alla presentazione per riprendere il posto di lavoro è computato agli effetti dell'anzianità di servizio”*;
- l'art. 990 del D. Lgs. n.66/2010 al 3° comma che prevede: *“Alla fine del richiamo, il lavoratore deve porsi a disposizione del datore di lavoro per riprendere la sua occupazione, entro il termine di cinque giorni, se il richiamo ha avuto durata non superiore a un mese, di otto giorni se ha avuto durata superiore a un mese ma non a sei mesi, di quindici giorni se ha avuto durata superiore a sei mesi”*;
- l'art. 1799 del D.Lgs. 66/2010 che recita testualmente: *“1. Agli ufficiali e ai sottufficiali delle Forze armate richiamati è attribuito il trattamento economico dei pari grado in servizio permanente. 2. Agli ufficiali delle forze di completamento, che sono lavoratori dipendenti pubblici, spettano, in aggiunta alle competenze fisse ed eventuali determinate e attribuite ai sensi del comma 1, limitatamente al periodo di effettiva permanenza nella posizione di richiamo, anche lo stipendio e le altre indennità a carattere fisso e continuativo, fatta eccezione per l'indennità integrativa speciale, dovuti dall'amministrazione di origine, che ne assicura la diretta corresponsione all'interessato”*;
- l'art. 18 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 che prevede: *“1. Il personale richiamato alle armi ha diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di richiamo, che viene computato ai fini dell'anzianità di servizio. Al predetto personale l'amministrazione corrisponde il trattamento economico previsto dalle disposizioni legislative vigenti ai sensi dell'art. 1799 del D.Lgs. 66/2010”*;

Ritenuto, pertanto, di concedere al dipendente n. dip. 104022, un periodo di aspettativa, ai sensi della normativa meglio specificata in premessa, dal 15/09/2025 al 31/12/2025;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Prendere atto** della nota prot. n. 7051/RU del 09/09/2025, con la quale il dipendente n. dip. 104022, ha chiesto un periodo di aspettativa, in quanto convocato al richiamo in servizio da parte dell'Arma dei Carabinieri, dal 15/09/2025 al 31/12/2025;
2. **Concedere** al dipendente n. dip. 104022, un periodo di aspettativa, ai sensi della normativa meglio specificata in premessa, dal 15/09/2025 al 31/12/2025;
3. **Dare mandato** agli Uffici competenti di curare gli adempimenti consequenziali (spettanze, stato giuridico, previdenza) come previsti dalle suddette disposizioni normative;
4. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
5. **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
6. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

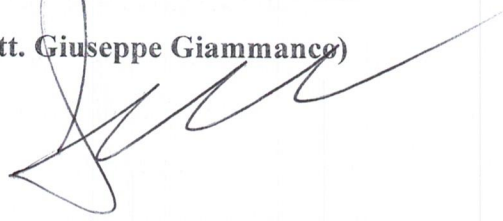
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Prendere atto** della nota prot. n. 7051/RU del 09/09/2025, con la quale il dipendente n. dip. 104022, ha chiesto un periodo di aspettativa, in quanto convocato al richiamo in servizio da parte dell'Arma dei Carabinieri, dal 15/09/2025 al 31/12/2025;
2. **Concedere** al dipendente n. dip. 104022, un periodo di aspettativa, ai sensi della normativa meglio specificata in premessa, dal 15/09/2025 al 31/12/2025;
3. **Dare mandato** agli Uffici competenti di curare gli adempimenti consequenziali (spettanze, stato giuridico, previdenza) come previsti dalle suddette disposizioni normative;
4. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
5. **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
6. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.


Il Direttore Amministrativo
(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)


Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giammanco)




Il Segretario
Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
